

<b>Global Privacy Policy to Applicants</b>	<b>Algemeen privacybeleid voor sollicitanten</b>
<b>Last Updated: March 3, 2021</b>	<b>Laatst bijgewerkt op: 3 maart 2021</b>
<b>Overview</b>	<b>Overzicht</b>
When an applicant (herein “you”) apply to a job on this site, the Personal Information contained in your application will be collected by Unity Technologies (herein “we”, “us”, or “our”). We are a controller of the information that is collected during the application process.	Wanneer een sollicitant (hierna genoemd 'u') voor een job op deze site solliciteert, worden de persoonlijke gegevens in uw sollicitatie verzameld door Unity Technologies (hierna genoemd 'we', 'ons' of 'onze'). We zijn verantwoordelijk voor de gegevens die tijdens de sollicitatieprocedure worden verzameld.
We respect your privacy and are committed to protecting your Personal Information. This Privacy Policy will cover:	We respecteren uw privacy en stellen alles in het werk om uw persoonlijke gegevens te beschermen. Dit privacybeleid omvat de volgende onderwerpen:
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Personal Information We Collect</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Welke persoonlijke gegevens verzamelen we?</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Sources of Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Bronnen van persoonlijke gegevens</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Purpose of Collecting Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Voor welke doeleinden verzamelen we persoonlijke gegevens?</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">How Long We Retain Your Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Hoelang houden we uw persoonlijke gegevens bij?</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">With Whom We Share Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Met wie delen we gegevens?</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Transfers out of Country of Collection</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Overdrachten uit land van gegevensverzameling</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Sale of Personal Information</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Verkoop van persoonlijke gegevens</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Your Rights</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Uw rechten</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Safeguards</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Maatregelen</a></li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">How to Contact Us</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Hoe neemt u contact met ons op?</a></li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Changes to this Privacy Policy</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Wijzigingen van dit privacybeleid</a></li> </ul>
<b>Personal Information We Collect</b>	<b>Welke persoonlijke gegevens verzamelen we?</b>
<p>We collect Personal Information that is relevant to recruitment related activities including:</p>	<p>We verzamelen persoonlijke gegevens die relevant zijn voor activiteiten die betrekking hebben op de aanwerving, waaronder:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contact information such as name, email address, physical address, telephone number etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• contactgegevens zoals naam, e-mailadres, woonplaats, telefoonnummer enz.;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Resume or CV, cover letter, transcripts, or other documentation provided to us in support of your application</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• cv, motivatiebrief, kopieën of andere documenten die u aan ons bezorgt bij uw sollicitatie;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Education and employment history, including both referral information and information gathered from references. If you provide references, it is your responsibility to obtain consent from references before providing us with their Personal Information</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• opleiding en voorgaande tewerkstelling, met inbegrip van referenties en informatie verkregen door referenties. Indien u referenties opgeeft, is het uw verantwoordelijkheid om toestemming van deze referenties te bekomen voordat u hun persoonlijke contactgegevens aan ons bezorgt;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information that has been made publicly available such as on social media accounts (e.g., LinkedIn), personal websites etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• informatie die publiekelijk beschikbaar is, bijvoorbeeld op accounts van sociale media (bv. LinkedIn), persoonlijke websites enz.;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Information voluntarily given during the application process such as</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• informatie die vrijwillig tijdens de sollicitatieprocedure wordt gegeven</li> </ul>

information given in phone-screens and interviews (if applicable)	zoals informatie op telefoonschermen en in interviews (indien van toepassing);
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information related to previous and current applications/ employments with Unity Technologies or its subsidiaries</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>informatie over voorgaande en huidige sollicitaties / tewerkstellingen bij Unity Technologies of haar dochterondernemingen;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information gathered through testing such as online code tests</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>informatie die via tests is verzameld, zoals online coding tests;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>National Identifiers such as national ID, passport, social security number, visa status etc.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>nationale identiteitsgegevens zoals uw nationale identiteitskaart, paspoort, identificatienummer van de sociale zekerheid, visum enz.;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Financial Information such as salary and income, incentive compensation, financial account number</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>financiële informatie zoals salaris en inkomen, aanmoedigingspremies, rekeningnummer;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information required by applicable law, e.g., information required by U.S. Equal Employment Opportunity Commission (EEOC)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>informatie die vereist is door de toepasselijke wetgeving, d.w.z. informatie vereist door de Amerikaanse Equal Employment Opportunity Commission (EEOC);</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information obtained for immigration purposes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>informatie die voor immigratiedoeleinden is verkregen;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Information obtained through background checks when in accordance with applicable laws</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>informatie die door achtergrondonderzoek is verkregen indien in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.</li> </ul>
In some circumstances we will collect "Sensitive Personal Information" either	In bepaalde omstandigheden verzamelen we 'gevoelige persoonlijke gegevens'

<p>due to legal requirements or other legitimate recruitment purposes, examples of which are detailed in the section below. Sensitive Personal Information collected for legitimate recruitment and employment purposes. The following Personal Information is considered 'sensitive':</p>	<p>omwille van wettelijke vereisten of andere legitieme aanwervingsdoeleinden. Voorbeelden hiervan vindt u hieronder terug. We verzamelen gevoelige persoonlijke gegevens voor legitieme doeleinden m.b.t aanwerving en tewerkstelling. We beschouwen de volgende persoonlijke gegevens als 'gevoelig':</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Racial or ethnic origin, political opinions, and religious or philosophical beliefs;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• raciale of etnische afkomst, politieke meningen en religieuze of filosofische overtuigingen;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trade-union membership;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lidmaatschap bij een vakbond;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Genetic data and biometric data processed solely to identify a human being;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• genetische gegevens en biometrische gegevens die uitsluitend worden verwerkt om een persoon te identificeren;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Health-related data;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gezondheidsgerelateerde gegevens;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Criminal history data; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• strafblad; en</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data concerning a person's sex life or sexual orientation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gegevens over het seksleven of de seksuele geaardheid van een persoon.</li> </ul>
<p><b>Sources of Personal Information</b></p>	<p><b>Bronnen van persoonlijke gegevens</b></p>
<p>We collect Personal Information from the following sources:</p>	<p>We verzamelen persoonlijke gegevens van de volgende bronnen:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• From you: in person, online (including message, files, data, document, facsimile, social media post or instant message</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• van u: in eigen persoon, online (met inbegrip van berichten, bestanden, gegevens, documenten, faxen, posts op sociale media of instant</li> </ul>

<p>communications), by telephone, or in written correspondence and forms, including any types of information transmitted to or from, received or printed from, or created, stored or recorded on Unity's IT and communications systems;</p>	<p>messaging), telefonisch of via schriftelijke correspondentie en formulieren, waaronder informatie die is verzonden naar of van, ontvangen of afgedrukt van, of gemaakt, opgeslagen of geregistreerd op IT- en communicatiesystemen van Unity;</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Third-party websites: where you can apply for jobs at Unity;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• websites van derden: waarop u kunt solliciteren voor een job bij Unity;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Third parties with whom we engage with to assist with our recruitment efforts;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• derde partijen waarmee we samenwerken in het kader van onze aanwervingen;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referrals;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• doorverwijzingen;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Previous employers and professional contacts: in the form of employment or professional references;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vorige werkgevers en professionele contacten: in het kader van tewerkstelling of professionele referenties;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Background and credit check vendors: as part of the recruitment process; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• verstrekkers van achtergrond- en kredietcontroles: in het kader van het aanwervingsproces; en</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Employment agencies and recruiters.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• uitzendbureaus en rekruteerders.</li> </ul>
<p><b>Purpose of Collecting Personal Information</b></p>	<p><b>Voor welke doeleinden verzamelen we persoonlijke gegevens?</b></p>
<p>Where our processing activities fall within the scope of the General Data Protection Regulation 2016/679 (the " GDPR ") we</p>	<p>Wanneer onze verwerkingsactiviteiten binnen het toepassingsgebied van de 'General Data Protection Regulation' 2016/679 ('GDPR') vallen, moeten we een</p>

<p>must establish a legal basis for that processing.</p>	<p>wettelijke grondslag voor deze verwerking bepalen.</p>
<p>Most commonly, we will rely on the following legal bases:</p>	<p>Meestal zullen we ons baseren op de volgende wettelijke grondslagen:</p>
<p>Your Personal Information will be processed for the purposes of managing our recruitment related activities, which include:</p>	<p>Uw persoonlijke gegevens worden verwerkt voor het beheer van onze activiteiten met betrekking tot aanwerving:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● where it is necessary to comply with a legal obligation (including, in respect of Sensitive Personal Information, obligations under employment law) on us;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● indien de verwerking noodzakelijk is om aan een wettelijke verplichting te voldoen (waaronder, met betrekking tot gevoelige persoonlijke gegevens, verplichtingen door de arbeidswet);</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● where it is necessary for our legitimate interests (or those of a third party) and your interests and fundamental rights do not override those interests. For example, Unity has a legitimate interest in the processing and group-wide transfer of Personal Information for group company internal business purposes, including to solicit, evaluate, communicate with and select applicants for employment, to manage the centralisation of data processing activities, to design and improve upon efficient and workable business processes, to allow cross-company teams to</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● indien de verwerking noodzakelijk is voor onze legitieme belangen (of die van een derde partij), en wanneer uw belangen en fundamentele vrijheden niet zwaarder wegen dan deze belangen. Bijvoorbeeld: Unity heeft een legitiem belang bij de verwerking en groepsbrede overdracht van persoonlijke gegevens voor interne zakelijke doeleinden van de groep, met inbegrip van het ondervragen van, evalueren van, communiceren met en selecteren van sollicitanten voor een job, om de gegevensverwerkingsactiviteiten</li> </ul>

<p>work together, to make business processes more efficient and cost effective, and to assess and improve our recruitment and hiring processes.</p>	<p>centraal te beheren, om efficiënte en werkbare bedrijfsprocessen te ontwikkelen en te verbeteren, om bedrijfsoverschrijdende teams beter te laten samenwerken, om bedrijfsprocessen efficiënter en kosteneffectiever te maken en om onze aanwervingsprocedures te verbeteren.</p>
<p>We may also use your Personal Information in the following situations, which are likely to be rare:</p>	<p>We kunnen uw persoonlijke gegevens ook voor de volgende situaties gebruiken, maar deze zijn eerder zeldzaam:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● where it is necessary to protect your (or someone else's) vital interests (and, in the case of Sensitive Personal Information, where you are incapable of consenting);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● indien dit noodzakelijk is om uw vitale belangen (of die van een andere persoon) te beschermen (en, met betrekking tot gevoelige persoonlijke gegevens, indien u niet in de mogelijkheid bent om uw akkoord hiervoor te geven);</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● where it is necessary for reasons of public interest in the area of public health;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● indien dit noodzakelijk is voor de publieke belangen met betrekking tot de publieke gezondheid;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● where it is necessary to carry out the obligations and exercising your or Unity's rights in the field of employment and social security and social protection law</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● indien dit noodzakelijk is om aan de verplichtingen te voldoen en om uw rechten of de rechten van Unity uit te oefenen met betrekking tot wetgeving inzake tewerkstelling, sociale zekerheid en sociale bescherming;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● where it is necessary for preventative or occupational medicine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● indien dit noodzakelijk is voor preventieve geneeskunde of arbeidsgeneeskunde;</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• in the case of Sensitive Personal Information, where it is necessary for reasons of substantial public interest</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• indien dit, in geval van gevoelige persoonlijke gegevens, noodzakelijk is voor zwaarwegende publieke belangen;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• in the case of Sensitive Personal Information, where it is necessary for us to defend, prosecute or make a claim against you, us or a third party; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• indien dit, in geval van gevoelige persoonlijke gegevens, voor ons noodzakelijk is om een vordering tegen u, ons of een derde partij te verdedigen, te vervolgen of in te stellen; en</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• in the case of Sensitive Personal Information, where you have made the information manifestly public.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• indien, in geval van gevoelige persoonlijke gegevens, u de gegevens duidelijk openbaar hebt gemaakt.</li> </ul>
<p><b>How Long We Retain Your Personal Information</b></p>	<p><b>Hoelang houden we uw persoonlijke gegevens bij?</b></p>
<p>Your Personal Information will be retained by us for as long as we determine it is necessary to fulfil the processing purpose(s) for which it was collected, as set out in this Privacy Policy (and any other permissible, related purposes) including to evaluate your application for employment.</p>	<p>We houden uw persoonlijke gegevens bij voor zo lang als we dit noodzakelijk achten voor de uitvoering van de verwerkingsdoeleinden waarvoor de gegevens zijn verzameld, zoals vastgelegd in dit privacybeleid (en eventuele andere toegestane, gerelateerde doeleinden) waaronder de evaluatie van uw sollicitatie.</p>
<p>The criteria used to determine our retention periods include:</p>	<p>De criteria op basis waarvan we onze bewaartermijnen bepalen, bestaan uit:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• The length of time we have an ongoing relationship with you;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de periode waarvoor we met u een doorlopende relatie hebben;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Whether there is a legal obligation to which we are subject (for</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• een wettelijke verplichting waaraan we moeten voldoen (bepaalde</li> </ul>



<p>example, certain laws require us to keep records of your transactions for a certain period of time before we can delete them); or</p>	<p>wetten vereisen bijvoorbeeld dat we records van uw transacties voor een bepaalde periode bijhouden voordat we ze mogen verwijderen); of</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Whether retention is advisable in light of our legal position (such as in regard to applicable statutes of limitations, litigation or regulatory investigations).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• indien de bewaring van gegevens wordt aangeraden in het licht van onze juridische positie (zoals met betrekking tot toepasselijke verjaringstermijnen, rechtszaken of regulerend onderzoek).</li> </ul>
<p>If you are hired, we will retain your applicant information as part of your employee record. If you are not hired, we may use your applicant information in considering you for other opportunities. If you do not want your information to be used for purposes other than the role you applied to, please let us know by emailing <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a>.</p>	<p>Indien u wordt aangeworven, bewaren we de gegevens van uw sollicitatie in uw werknemersdossier. Indien u niet worden aangeworven, kunnen we uw sollicitatiegegevens gebruiken wanneer we uw profiel voor andere opportuniteiten overwegen. Indien u niet wilt dat uw gegevens voor andere doeleinden worden gebruikt dan voor de job waarvoor u hebt gesolliciteerd, kunt u ons hiervan op de hoogte brengen door een e-mail te sturen naar <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a>.</p>
<p><b>With Whom We Share Information</b></p>	<p><b>Met wie delen we gegevens?</b></p>
<p>We may share your applicant information with:</p>	<p>We kunnen uw sollicitatiegegevens delen met:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Our subsidiaries and affiliates</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• onze dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• The employee who referred you (if applicable)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• de werknemer die u heeft doorverwezen (indien van toepassing)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ The information that is shared here includes name of applicant, position referred for, stage in the recruitment process, and status of application.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ De gegevens die we delen, zijn: de naam van de sollicitant, de betrokken job, de fase in het aanwervingsproces en de status van de sollicitatie.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Third party service providers including but not limited to:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• externe dienstverleners met inbegrip van, maar niet beperkt tot:</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Providers engaged by us to help manage our recruitment and hiring process on our behalf,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ aanbieders die door ons worden ingeschakeld voor het beheer van ons aanwervingsproces</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Providers engaged by us to perform background checks, where permitted,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ aanbieders die door ons worden ingeschakeld om achtergrondcontroles, indien toegestaan, uit te voeren</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Providers engaged by us to help manage human resources on our behalf,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ aanbieders die door ons worden ingeschakeld voor het beheer van onze human resources</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Providers engaged by us to manage immigration matters</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ aanbieders die door ons worden ingeschakeld voor het beheer van immigratiezaken</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Other third parties. We may share applicant information with other third parties such as</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• andere derde partijen. We kunnen sollicitatiegegevens delen met andere derde partijen zoals:</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Referees, when you have given us permission to contact them</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ referenties, indien u ons toestemming hebt gegeven om met hen contact op te nemen</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Law enforcement, government officials, courts, or other authorities when required by applicable laws and regulations</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ wethandhavingsinstanties, overheidsfunctionarissen, rechtbanken of andere autoriteiten wanneer vereist door de toepasselijke wetten en regelgeving</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Those who require it as needed to establish, exercise, or defend against potential, threatened or actual legal proceedings</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ personen die deze gegevens nodig hebben voor de instelling, uitoefening of verdediging van potentiële, dreigende of lopende gerechtelijke procedures</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ To those who require it for safety, security, and legal compliance: We may share your information:</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ personen die deze gegevens nodig hebben voor veiligheid, beveiliging en naleving van de wet. We kunnen uw gegevens delen:</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ When we have a good faith belief that we are required to disclose the information in response to legal process (e.g., if we receive a court order, search warrant, subpoena, or similar legal process);</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ wanneer we in goed vertrouwen ervan overtuigd zijn dat we de gegevens moeten openbaar maken in het kader van een juridisch proces (bv. wanneer we een gerechtelijk bevel, huiszoekingsbevel, dagvaarding of een</li> </ul>

	gelijkaardig juridisch proces ontvangen);
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ To satisfy any applicable laws or regulations;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ om aan toepasselijke wet- of regelgevingen te voldoen;</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ When we have a good faith belief that there is a meaningful risk that poses a threat to the safety of you, another person or the public generally; and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ wanneer we in goed vertrouwen ervan overtuigd zijn dat er een belangrijk risico bestaat dat uw veiligheid, die van een andere persoon of die van mensen in het algemeen wordt bedreigd; en</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Acquirers and their professional advisors in business transactions or negotiations of potential transactions involving a corporate divestiture, merger, consolidation, acquisition, reorganization, sale or other disposition of all or any portion of the business or assets of, or equity interests in, Unity.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ verwervers en hun professionele adviseurs in zakelijke transacties of onderhandelingen over mogelijke transacties met betrekking tot een zakelijke desinvestering, fusie, consolidatie, overname, reorganisatie, verkoop of andere plannen van alle of een deel van de business of activa van, of aandelenbelangen in, Unity.</li> </ul>
<b>Transfers out of Country of Collection</b>	<b>Overdrachten uit land van gegevensverzameling</b>

<p>Unity has implemented and maintains a framework consistent with applicable law for transfers of information outside of the country of collection, including for transfers out of the EEA.</p>	<p>Unity heeft een kader vastgelegd dat in overeenstemming is met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensoverdrachten uit het land van verzameling, met inbegrip van overdrachten uit de EER.</p>
<p>Your Personal Information may be stored and processed in any country where we have facilities or in which we engage service providers, and by using the Services you understand that your information will be transferred to countries outside of your country of residence, including the United States, which may have data protection rules that are different from those of your country. In certain circumstances, courts, law enforcement agencies, regulatory agencies or security authorities in those other countries may be entitled to access your Personal Information.</p>	<p>Uw persoonlijke gegevens kunnen worden bewaard en verwerkt in elk land waar we faciliteiten hebben of waar we met dienstverleners samenwerken. Door gebruik te maken van de Diensten, begrijpt u dat uw gegevens zullen worden overgedragen naar landen buiten uw land van verblijf, met inbegrip van de Verenigde Staten, waar mogelijk andere regelgevingen inzake gegevensbescherming gelden dan in uw land. In bepaalde omstandigheden hebben rechtbanken, wethandhavingsinstanties, regelgevende agentschappen of veiligheidsautoriteiten in deze andere landen het recht om uw persoonlijke gegevens in te zien.</p>
<p><b>ADDITIONAL INFORMATION REGARDING THE EEA:</b> Some of the non-EEA countries are recognized by the European Commission as providing an adequate level of data protection according to EEA standards (the full list of these countries is available at: <a href="https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-">https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-data-protection/adequacy-</a></p>	<p><b>BIJKOMENDE INFORMATIE OVER DE EER:</b> bepaalde landen die niet tot de EER behoren, zijn door de Europese Commissie erkend voor het bieden van een toereikend niveau van gegevensbescherming overeenkomstig de normen van de EER (de volledige lijst van deze landen vindt u op: <a href="https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-">https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-</a></p>

<p><a href="#">decisions en</a>). For transfers from the EEA to countries not considered adequate by the European Commission, we have put in place adequate measures, such as standard contractual clauses adopted by the European Commission to protect your Personal Information. You may obtain a copy of these measures by contacting <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a>.</p>	<p><a href="#">dimension-data-protection/adequacy-decisions en</a>). Voor overdrachten uit de EER naar landen die niet door de Europese Commissie zijn erkend, hebben we toereikende maatregelen vastgelegd, zoals standaardcontractbepalingen die door de Europese Commissie zijn goedgekeurd voor de bescherming van uw persoonlijke gegevens. U kunt een kopie van deze maatregelen bekomen door een e-mail te sturen naar <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a>.</p>
<p><b>Sale of Personal Data</b></p>	<p><b>Verkoop van persoonlijke gegevens</b></p>
<p><i>Unity does not provide your personal information in direct exchange for money.</i> Therefore, in the literal sense, Unity does not sell your information. However, the CCPA requires Unity to disclose if it sells personal information and under the CCPA's expansive definition of "sell", the following activities may constitute a CCPA sale of information.</p>	<p><i>Unity ruilt uw persoonlijke gegevens niet direct voor geld.</i> In de letterlijke betekenis verkoopt Unity uw gegevens niet. De CCPA vereist echter dat Unity bekendmaakt of zij persoonlijke informatie verkoopt, en volgens de uitgebreide definitie van 'verkopen' van de CCPA kunnen de volgende activiteiten een verkoop van informatie inhouden.</p>
<p><b>Website Cookies</b></p>	<p><b>Websitcookies</b></p>
<p>Unity sets cookies when you visit our website, and some may be shared with certain third-party marketing partners in order for us to reach you with new offers. You can get full information on our Cookie Policy <a href="#">here</a>. Sharing cookies with certain third parties may be considered a "sale" under the CCPA.</p>	<p>Unity gebruikt cookies wanneer u onze website bezoekt, en sommige kunnen met bepaalde externe marketingpartners worden gedeeld zodat we u nieuwe aanbiedingen kunnen bezorgen. <a href="#">Hier</a> vindt u alle informatie over ons Cookiebeleid. Het delen van cookies met bepaalde</p>

	derde partijen kan volgens de CCPA als een 'verkoop' worden gezien.
<b>Your Rights</b>	<b>Uw rechten</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Request access to your personal data</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verzoek tot inzage van uw persoonlijke gegevens</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Request that your personal data be rectified or erased</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verzoek tot correctie of verwijdering van uw persoonlijke gegevens</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Request that processing of your personal data be restricted.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verzoek tot een beperkte verwerking van uw persoonlijke gegevens</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Data Portability</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gegevensoverdraagbaarheid</li> </ul>
To exercise any of the above rights, please contact us using one of the methods listed below. We will consider and act upon all requests in accordance with applicable laws.	Om een van de bovenstaande rechten uit te oefenen, neemt u contact met ons op via een van de onderstaande manieren. We zullen alle verzoeken overwegen en behandelen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.
In addition, where our processing activities in respect of your Personal Data are subject to the GDPR, you may lodge a complaint with a European Union supervisory authority. If you do have a complaint, we would appreciate the chance to deal with your concerns before approaching your supervisory body, so please contact us at <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a> if you wish to discuss any complaint. You can find your supervisory authority here.	Bovendien kunt u, wanneer onze verwerkingsactiviteiten met betrekking tot uw persoonsgegevens onder de GDPR vallen, een klacht indienen bij een toezichthoudende autoriteit van de Europese Unie. Indien u een klacht hebt, zouden we het waarderen dat we de kans krijgen om uw bekommernissen in behandeling te nemen voordat u contact opneemt met een toezichthoudende autoriteit. Gelieve contact met ons op te nemen via <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a> om uw klacht te bespreken. Hier vindt u uw toezichthoudende autoriteit.

<b>Safeguards</b>	<b>Maatregelen</b>
<p>We employ a variety of measures to safeguard the collection, transmission, and storage of the information we collect. These measures vary based on the sensitivity of the information that we collect, process, and store, and the current state of technology. Please note that no system can be guaranteed to be 100% secure. Therefore, while we strive to employ reasonable protections for your information that are appropriate to its sensitivity, we cannot guarantee or warrant the security of the information you share with us and we cannot be responsible for the theft, destruction, loss or inadvertent disclosure of your information. We have put in place procedures to deal with any suspected personal data</p>	<p>We nemen diverse maatregelen om de verzameling, overdracht en opslag van de gegevens die we verzamelen, te beschermen. Deze maatregelen variëren op basis van de mate van gevoeligheid van de gegevens die we verzamelen, verwerken en bewaren, en van de huidige technologische mogelijkheden. We wijzen erop dat geen enkel systeem de garantie biedt 100% veilig te zijn. Ondanks ons streven om uw gegevens op redelijke wijze te beschermen in overeenstemming met de gevoeligheid ervan, kunnen we echter de veiligheid van de gegevens die u met ons deelt, niet garanderen of waarborgen. We dragen geen verantwoordelijkheid voor de diefstal, de vernietiging, het verlies of de onopzettelijke openbaarmaking van uw gegevens. We hebben procedures ingesteld voor de behandeling van verdachte persoonlijke gegevens.</p>
<b>How to Contact Us</b>	<b>Hoe neemt u contact met ons op?</b>
<p>Questions, comments and requests regarding this policy are welcomed and should be addressed to our Data Protection Officer at:</p>	<p>Vragen, opmerkingen en verzoeken met betrekking tot dit beleid mag u naar onze Data Protection Officer sturen:</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="mailto:dpo@unity3d.com">dpo@unity3d.com</a></li> </ul>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies, 30 3rd Street, San Francisco, CA 94103 (United States contact)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies, 30 3rd Street, San Francisco, CA 94103 (contactpersoon in de Verenigde Staten)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhagen, Denmark (European Union contact)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Unity Technologies ApS, Niels Hemmingsens Gade 24, 1153 Copenhagen, Denemarken (contactpersoon in de Europese Unie)</li> </ul>
<p><b>Changes to This Privacy Policy</b></p>	<p><b>Wijzigingen van dit privacybeleid</b></p>
<p>We reserve the right to change our practices and this policy at any time. We may also send an email or provide notice within some or all of our offerings when this policy changes. We encourage you to check this page regularly so that you know what our current practices are.</p>	<p>We behouden ons het recht voor om onze procedures en dit beleid op elk moment te wijzigen. In geval van wijzigingen aan dit beleid kunnen we ook een e-mail sturen of een aankondiging maken in sommige of al onze aanbiedingen. We moedigen u aan om deze pagina regelmatig te raadplegen zodat u op de hoogte blijft van onze huidige procedures.</p>